

המדרשה

למקצועות השכר והחשבונאות בישראל

סיכום תדריך עדכון שכר

רגולציה דיני עבודה וביטחון סוציאלי

ינואר 2026

תאריך: 19 בינואר 2026

משתתפים: גל מאיר זנזורי, משה חיטלמן (מכפל), נאור מתמורה, ירון (עוקף פנסיה), זוהר (עורך דין), גילי (מלם שכר)

סיכום עיקרי

תדריך חודשי שקיבץ עדכונים משמעותיים בדיני עבודה, פנסיה וביטחון סוציאלי לשנת 2026, כולל תקרות הפקדה חדשות, עלייה בשכר מינימום לעובדי ניקיון, שינויים בזכויות הוריות, וביצוע ממשק אחיד דיווח לקופות פנסיה.

נושאים שדוברו

1. יישובים מוטבים ומשפחה משתהה

עודכנו החברים על הטבות מס ליישובים המוטבים כמפורט בחוזר רשות המסים ביום ההשקה.

- רשימה סגורה של יישובים: חולית, כפר עזה, בעירי ונרז שפוננו בעת החירום
- זכאות מתאפשרת לכל הגר ביישוב המוטב עד לתאריך המסוים
- נדרש מילוי טופס 1312 א' וצירוף הצהרה בנושא הובלת משק בית
- משפחה משתהה: משפחות בתנאי זמניים שעדיין לא חזרו לבתיהן זכאות גם הן לנקודות הזיכוי
- נדרש אישור מיוחד מהקרן לתקומה עבור משפחות משתהה

הערה חשובה: רשימת היישובים סגורה וזיכוי המשמרות מוערך אוטומטית השנה עד ליום 31 לדצמבר 26, בשונה משנים קודמות שהערכה הייתה רטרואקטיבית.

המדרשה

למקצועות השכר והחשבונאות בישראל

2. זיכוי לשירות מילואים - סעיף 39 ב'

הוצא חוזר בעניין נקודות זיכוי ללוחמים ששרתו בשנת 2025 וקיבלו אישור ממשרד הביטחון .

- זכאות מתקדמת לזיכוי רק למי ששרת כלוחם מילואים בשנת 2025
- קבלת הנקודות תהיה בשנת 2026
- נדרש אישור ספציפי של משרד הביטחון ולא כל אישור צבאי
- חשוב לבדוק את שנת השירות בתופס 101 - לא ניתן לשמור על שגיאות משנה קודמת
- טבלת נקודות הזיכוי: לשנים 26-27 יש טבלה אחת, לשנה 28 טבלה שונה (עלולה להשתנות)
- עובדים שאינם מגיעים לחוות מס לא ייהנו מנקודות זיכוי
- נושא מורכב: עובדים עם גילום - צריך להחליט האם להכניס זיכויים אל תוכנת השכר או לגלגל

3. תרומות מוכרות למס

מהשנה, זיכוי בגין תרומות ניתן רק דרך מערכת מקוונת של רשות המיסים בשיתוף בתי תוכנה .

- דרישה למינימום תרומה של 207 שקלים בשנה
- זיכוי על 35% מסכום התרומה
- התרומה צריכה להיות על שם העובד המזכה - לא אפשר להעביר בין בני זוג
- צפי להשקה בסוף הרבעון השני (יוני 2026)
- בינתיים, אפשר להמשיך בדרך הישנה: עובדים מגישים דוח שנתי או קבלת זיכוי בתלוש דצמבר
- חוק החדש: עמותות חייבות להוציא קבלות ממוחשבות המתחברות לרשות המיסים
- עובדים העובדים בכמה מקומות עבודה - הראשון שיפנה לרשות המיסים יקבל את הזיכוי

4. בחירות לתושבי נתניה

יום הבחירות ל-29 בינואר לא מוגדר כיום שבתון ואין התחייבות תשלום עבור היעדרות .

- כ-220 אלף תושבים זכאים להצביע (כ-5% מעובדי הכלכלה)
- בדומה לבחירות אחרות, אם הועסק לתשלום בחירות, צריך לתת אפשרות להיעדר (לא 200% כפי שהציע AI)
- עובדים לא זכאים לשעות נוספות או תוספות מיוחדות

המדרשה

למקצועות השכר והחשבוונאות בישראל

5. תקרות הפקדה לגמל

השכר הממוצע במשק התעדכן ל-13,769 שקלים (מ-13,316 בשנה שעברה), מה שגורר עדכון בתקרות הפקדה .

- **תקרת הפיצויים** 45,600: שקלים (מ-44,100) - כל שקל מעל סכום זה חייב בזקיפת שווי מס
- **תקרת תגמולי מעסיק** 39,723: שקלים בשכר (בשיעור הפקדה 6.5%)
- **סכום הפקדה לתגמולים** 2,582: שקלים (עדכון של סכום זה)
- **סכום הפקדה לחלק העובד** 964: שקלים חודשי (נגזר מ-7% משכר ממוצע)
- **קרו פנסיה מקיפה**: תקרה של 5,645 שקלים חודשיים (20.5% משכר ממוצע)
- **תקרת המענק הפתור** 13,750: שקלים (לא השתנתה)

הבחנה חשובה בין קצבה מזכה למוכרת:

- קצבה מזכה: סכומים שלא משלמים עליהם מס בשלב ההפקדה (אך יחויבו בעתיד בפנסיה)
- קצבה מוכרת: סכומים שעליהם שולמו מס בשלב ההפקדה - אין צורך לשלם שוב בפנסיה
- החובה היא דיווח מדויק של חלוקה זו בממשק האיחיד

6. שכר מינימום לעובדי ניקיון

חוק להגברת אכיפה בדיני עבודה מחייב את מזמיני שירות (מעסיקים) לוודא שכר מינימום ענפי לעובדים המועסקים על ידי קבלנים .

- החל מ-1 בינואר 2026, תקופות החדשות בשכר המינימום לעובדי ניקיון נכנסות לתוקף
- השינוי חל גם על המגזר הפרטי (לא רק ציבורי)
- כל התקשרות עם קבלן שירותי ניקיון חייבת לכלול:
 - ציון ברור של שכר המינימום הענפי (שעלה החדש)
 - זכויות נגזרות: דמי מחלה, חופשה, וכל הזכויות האחרות
 - הצהרה שקבלן השירותים לא יפסיד כסף (אין התקשרות הפסדית)
 - מנגנון התחשבות רבעונית בין מזמין לנותן
- עד שנה שעברה הייתה *grace period* לחוזים ישנים - שנה זו כבר אין
- סנקציות חמורות כולל אחריות פלילית על מעסיקים שלא יקיימו
- יכול להיות שמעסיקים שילמו יותר מדי על שירותים - ניתן לתביעת התחשבות הפוכה

המדרשה

למקצועות השכר והחשבונאות בישראל

7. חופשת לידה לילד עם מוגבלויות

חוק החדש נכנס לתוקף מ-1 באפריל 2026 ומאפשר הערכת חופשת לידה במקרים מסוימים.

- משך חופשת לידה: 15 שבועות ערכה + 5 שבועות בתשלום נוסף (החל ממדינה)
- אפשרה הערכה של חופשת לידה לנשים שהילד שלהן עם מוגבלות מורכבת
- יולדת רשאית להעריך חופשה עד רבע מתקופת העסקה, ולא יותר מ-12 חודשים
- הערכה = צבירת זכויות (בריאות, ותק לפיצויים, הפרשות סוציאליות, ימי מחלה נצברים)
- עובדת שחוזרת לעבודה אחרי לידה של ילד עם מוגבלות - זכאית לזכויות נוספות (ימי חופשה, ימי מחלה, הפקות שעות מעבודה)

8. עדכונים נוספים

- הפחתת הבראה: מוקפת לשנת 2026 - אין הפחתה בתשלום חודשי
- ניקוי שכר מהשכר: חוק חדש הולך להיכנס לתוקף אך עדיין לא בשלג - דיון עוד בהמשך השנה

9. דיווח אחיד ופנסיה

גרסה 6 של הדיווח האחיד אמורה להיכנס למאי 2026, עם שינויים משמעותיים בדיווח.

- **תשלומים פטורים:** שדה בדיווח מדווח אוטומטית סכומים שנשלם עליהם שווי מס
- **מעסיקים קטנים (עד 50 עובדים):** (יוכלו לדווח לקרן פנסיה ברירת מחדל שונה לפי בחירתם (לא לפי ספרת ביקורת)
- **סעיף 14:** עדכון החובה לציין קושי משפטי בדיווח - מגרסה 6 יהיה שדה ספציפי
- **הפקדה אחרונה:** נושא נוסף לדיון בתדריכים הבאים

המדרשה

למקצועות השכר והחשבונאות בישראל

10. טופס 101 מוקשי שכר נפוצים

המעבר לטופס 101 אלקטרוני תוביל לכמה בעיות נפוצות שיש לתקן.

- **אישור מילואים:** חשוב שהעובד מצרף אישור לשנת 2025 בלבד, לא 2026
- **ילד עם מוגבלויות:** האישור חייב להיות על שם ההורה (העובד), לא על בן הזוג או אחר
- אישור יכול להיות זמני (לתקופה מוגבלת) - יש לעקוב אחר התוקף
- גיל הילד: בן 19 - יכול להתחיל לקבל קצבה ישירות מביטוח לאומי, לא דרך ההורה
- **תואר אקדמאי:** אישור תואר לשנת 2026 - רק למי שסיים את התואר בשנת 2025
- צורך בצירוף טופס 119 עם אישור התואר
- **משפחה חד-הורית (סעיף 6):** (עובד זכאי לנקודות זיכוי רק אם לא מנהל משק בית משותף עם יחיד אחר
- אם יש בן זוג - חייב להוריד סימון מסעיף 6
- **משמורת משותפת:** סוגיה שלא פתורה עדיין בתופס 101 - כמו ובמקרים של קצבת ילדים משותפת
- **תאום מס:** עוודכן התוקף מ-28 לפברואר ל-14 באפריל

פריטים לביצוע (Action Items)

- עדכון תוכנות השכר בתקרות הפקדה חדשות לשנת 2026 (תקרות פיצויים, תגמולים, פנסיה מקיפה) **צוות בתי תוכנה**
- הודעה לעובדים בנושא תקרות הפקדה חדשות והשפעתן על נקודות זיכוי, **חשבי שכר**
- בדיקה והעדכון של התקשרויות עם קבלני ניקיון וודאות של שכר מינימום הענפי החדש, **מעסיקים/דיני עבודה**
- התחשבות רבעונית עם קבלני שירותי ניקיון, **מעסיקים**
- הודעה לעובדים על שינויים בחופשת לידה החל מ-1 באפריל 2026, **משאבי אנוש/דיני עבודה**
- בדיקת דקויות בתופס 101: אישורים עבור מילואים (שנת 2025 בלבד), ילדים עם מוגבלויות, תואר, וסעיף 6 **למשפחות חד-הוריות, גילי/בדיקה**
- הכנה לשיתוף של הדיווח האחיד גרסה 6 (צפי מאי 2026), **(צוות תוכנה/ירון)**
- דיון מעמיק בנושא זיכויים עבור עובדים עם גילום (האם להכניס אל תוכנה או לגלגל) **גילי/צוות**
- הכנה והודעה לעובדים בנושא תרומות ודיווח למס הכנסה (צפי סוף רבעון שני 2026) **חשב שכר**
- ייעוץ בנושא משמורת משותפת וסעיף 6 בתופס 101 - קביעת נהלים עד לרמה המשפטית, **משה/זוהר**
- עדכון וודאות של מדיניות בנושא ניקוי שכר מהשכר בהמתנה לחוק החדש, **זוהר**
- תזמון זום חשיבה לתוכנית/VIP לימודי העמקה לשנת 2026, **גל**

המדרשה

למקצועות השכר והחשבונאות בישראל

שאלות פתוחות

סטטוס	ממי תשובה	השאלה
דורש דיון מעמיק	גילי	איך לטפל בעובדים עם גילום - האם להכניס זיכויים אל תוכנת השכר או לגלגל?
צפוי סוף רבעון שני 2026	משה חיטלמן	מתי תהיה זמינה מערכת תרומות קוונט לחיוב בנושא זיכויים?
צפוי הבהרה ממשה	משה/רשות המסים	כיצד להתמודד עם עובדים שמשרתים בכמה עבודות - מי קובל את הזיכוי בגין תרומות?
עדיין לא בשלג - דיון בהמשך השנה	זוהר	אילו גופים אפשר לנקות מהשכר עם חוק הניקוי החדש?
לא פתור עדיין בתופס 101	זוהר/משה	מה הנהל כשיש משמורת משותפת של ילדים?
פתרון זמני עד גרסה 6	ירון	כיצד תדווח לקופה זכאות סעיף 14 כשיש קושי משפטי?
הוארך - אין 200% או תוספות מיוחדות	רשות המיסים	מה הנהל בדיוק עם בחירות ותשלום?

הערות חשובות

- כל העדכונים שנדברו הם רשמיים וחלים בחוק החל מיום 1 בינואר 2026
- מומלץ לעקוב אחר חוזרים מרשות המיסים וביטוח לאומי לפרטים נוספים
- בתי תכנה וחשבי שכר צריכים להיות מעודכנים בחובה משפטית להפקיד ולדווח במדויק
- תדריכים נוספים יתקיימו במהלך השנה לנושאים מורכבים יותר
- ערוץ WhatsApp פתוח לעדכונים שוטפים וש"א מהעובדים